

目 录

1.大港片区取暖费绩效目标表	2
2.滨海新区创业担保贷款担保费、贴息绩效目标表	3
3.滨海新区高技能人才培养专项经费绩效目标表	4
4.滨海新区民办职业培训机构安全服务专项经费绩效目标表	5
5.滨海新区事业单位人事管理系统运维及升级服务绩效目标表	6
6.渤化安置人员补贴绩效目标表	7
7.工伤劳动能力鉴定经费绩效目标表	8
8.公共就业服务能力提升示范项目绩效目标表	9
9.公益性岗位人员补贴（区级）绩效目标表	11
10.就业补助资金绩效目标表	12
11.新开发公益性岗位、遴选服务型公益性岗位人员补贴绩效目标表	13
12.新区储备人才住房和生活补贴审计专项经费绩效目标表	14
13.仲裁院 2023 年办公楼运行经费绩效目标表.....	15
14.兼职仲裁员办案补助专项经费绩效目标表	16
15.公共就业（人才）服务中心 2023 年度物业安保费、采暖费绩效目标表	17
16.“三支一扶”人员生活补助及五险一金绩效目标表.....	18

1. 大港片区取暖费绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	大港片区取暖费					
预算规模及 资金用途	预算数	25000.00	其中：财政 资金	25000.00	其他资金	
	大港片区取暖费					
绩效目标	6. 通过支付取暖费，保障大港工作片区正常运转。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	供热面积	通过考量实际供热面积面积与办公用房面积的对比，反映供热工作的完成情况		$\geq 3455 \text{ m}^2$	
	质量指标	供热温度达标率	通过实际供热温度达标的面积与实际供热面积的比率，反映供热温度的达标情况		$\geq 90\%$	
	时效指标	供热服务及时率	通过及时供热月份数与全年应供热月份数的比率，反映供热服务的及时情况		$\geq 90\%$	
	成本指标	供热服务费用	通过供热费支出与天津市标准供热费的对比，反映供热费的成本控制情况		$\leq 40 \text{ 元/m}^2$	
效益指标	社会效益指标	机构运行稳定率	通过机构稳定运行的时间与全年工作时间的比率，反映机构运行经费对机构正常运转的保障效果		$\geq 90\%$	
满意度指标	服务对象满意度指标	机关工作人员满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		$\geq 90\%$	

2. 滨海新区创业担保贷款担保费、贴息绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	滨海新区创业担保贷款担保费、贴息					
预算规模及 资金用途	预算数	700000.00	其中：财政 资金	700000.00	其他资金	
	滨海新区创业担保贷款担保费、贴息					
绩效目标	6. 通过为符合条件的个人或小微企业提供担保费，提升企业生存能力					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	贷款个人和小微企业数量	通过考量实际担保的个人或小微企业数量与计划担保个人或小微企业数量的对比，反映担保工作的完成情况		≥50 个	
	数量指标	贴息个人或小微企业数量	通过考量实际实际贴息的个人或小微企业数量与计划贴息个人或小微企业数量的对比，反映担保贴息工作的完成情况		≥70 个	
	质量指标	担保贴息条件达标率	通过符合担保条件的个人或小微企业数量与实际发放担保费的个人或小微企业数量的比率，反映创业担保贷款担保费发放工作的合规情况		≥95%	
	时效指标	担保贴息发放及时率	通过实际及时发放担保费的次数与实际发放担保费的次数的比率，反映创业担保贷款担保费发放的及时程度		≥90%	
	成本指标	担保费标准	通过实际担保费金额的标准与细则要求的担保费金额的对比，反映创业担保费发放的成本控制情况		贷款金额的 1%	
	成本指标	贴息金额标准	通过实际贴息金额的标准与细则要求的贴息金额的对比，反映创业担保贴息发放的成本控制情况		贷款金额的 2%	
效益指标	社会效益指标	贷款个人或小微企业存续率	通过存续的担保个人或小微企业数量与实际发放担保费个人或小微企业的比率，反映创业担保费对企业生存能力的保障程度		≥50%	
满意度指标	服务对象满意度指标	贷款个人或小微企业满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		≥95%	

3. 滨海新区高技能人才培养专项经费绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	滨海新区高技能人才培养专项经费					
预算规模及 资金用途	预算数	1500000.00	其中：财政 资金	1500000.00	其他资金	
	滨海新区技能大师生活补助					
绩效目标	6. 发放滨海新区技能大师生活费，为加快高技能人才队伍建设提供支持。 7. null					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	补贴技能大师人数	通过考量实际补贴技能大师人数与全区实有技能大师人数的对比，反映高技能人才补贴发放的完成情况		30 人	
	质量指标	技能大师标准达标率	通过发放补贴的技能大师中达到补贴标准的技能大师人数与实际补贴技能大师人数比率，反映技能大师补贴发放的合规情况		100%	
	时效指标	支付及时率	通过及时完成补贴发放的次数与实际发放补贴的次数的比率，反映高技能人才补贴发放的及时情况		100%	
	成本指标	补贴标准	通过实际每位技能大师每年生活补贴支出经费与细则规定的补贴标准的对比，反映技能大师生活补贴的成本控制情况		≤50000 元/人	
效益指标	社会效益指标	支持技能大师开展技术攻关技艺传承	支持技能大师开展技术攻关技艺传承		有效促进	
满意度指标	服务对象满意度指标	技能大师满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		100%	

4. 滨海新区民办职业培训机构安全服务专项经费绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	滨海新区民办职业培训机构安全服务专项经费					
预算规模及 资金用途	预算数	45000.00	其中：财政 资金	45000.00	其他资金	
	滨海新区民办职业培训机构安全服务专项经费					
绩效目标	6. 通过对民办职业培训机构开展安全检查，提高安全生产治理能力水平，为经济社会发展营造安全稳定社会环境。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	检查民办职业培训机构数量	通过考量实际完成民办职业培训机构检查工作的机构数量与计划开展检查机构数量的对比，反映民办职业培训机构检查工作完成情况		≥30 家	
	质量指标	检查民办职业培训机构覆盖率	通过检查民办职业培训机构数量与全区民办职业培训机构数量的比率，反映检查民办职业培训机构工作开展的全面性		≥90%	
	时效指标	检查问题下达整改及时率	通过检查民办职业培训机构发现问题后及时下达整改通知的次数与实际下达整改通知的次数的比率，反映检查民办职业培训机构下达整改通知的及时情况		100%	
	成本指标	检查服务费用	通过实际检查每家民办职业培训机构服务费用支出与计划每家支出的对比，反映民办职业培训机构检查工作的成本控制情况		≤1500 元/家	
效益指标	社会效益指标	民办职业培训机构安全生产问题整改完成率	通过下达整改通知后完成整改的民办职业培训机构数量与下达整改通知的民办职业培训机构数量的比率，反映安全生产检查对民办职业培训机构安全生产意识的提升效果		≥90%	
满意度指标	服务对象满意度指标	民办职业机构满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		≥80%	

5. 滨海新区事业单位人事管理系统运维及升级服务绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	滨海新区事业单位人事管理系统运维及升级服务					
预算规模及资金用途	预算数	368000.00	其中：财政资金	368000.00	其他资金	
	滨海新区事业单位人事管理系统运维及升级服务					
绩效目标	1. 通过聘请第三方服务公司开展工资管理系统运维工作，提升人事管理业务能力					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	运行维护单位数量	通过考量实际运维单位数量与全区单位数量的对比，反映工资管理系统运维工作的完成情况		≥551 家	
	质量指标	系统问题解决率	通过系统出现问题的数量与问题解决数量的比率，反映工资系统运维的服务能力水平		≥90%	
	时效指标	系统问题响应及时率	通过实际及时解决工资系统问题的数量与实际解决的工资系统问题数量的比率，反映解决系统问题的及时程度		≥95%	
	成本指标	运维服务经费	通过每年设备系统运维服务经费支出与签订合同的金额对比，反映系统运维工作的成本控制情况		≤36.8 万元/年	
效益指标	可持续影响指标	建立健全信息化系统运维管理制度	通过信息化系统运维管理制度的建立健全情况，反映区人社局对信息化系统运维管理工作的长效保障程度。		已建立	
	社会效益指标	系统运行稳定率	通过系统稳定运行时长与系统总运行时长的比率，反映工资系统运维的服务能力水平		100%	
满意度指标	服务对象满意度指标	单位人事管理人员满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		≥90%	

6. 渤化安置人员补贴绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	渤化安置人员补贴					
预算规模及 资金用途	预算数	75790000.00	其中：财政 资金	75790000.00	其他资金	
	渤化安置人员补贴					
绩效目标	6. 通过为搬迁人员发放安置补贴，保障搬迁人员生活水平					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	按月补贴人数	通过考量实际安置搬迁人员人数与计划安置人数的对比，反映搬迁人员安置工作的完成情况		≥1000 人	
	质量指标	补贴发放准确率	通过准确发放补贴的安置人员人数与实际发放安置人员补贴人数的比率，反映安置人员补贴发放的合规情况		≥95%	
	时效指标	补贴发放及时率	通过及时发放搬迁人员安置补贴的人数与实际发放人数的比率，反映搬迁人员安置补贴发放的及时情况		≥95%	
	成本指标	渤化安置人员补贴标准	通过实际每位搬迁人员每月的安置费用补贴支出与办法规定的每月补贴标准的对比，反映搬迁人员安置补贴发放的成本控制情况		岗位补贴按最低工资的130%，保险补贴按基数的37.7%	
效益指标	社会效益指标	保障搬迁人员生活水平	通过发放渤化安置人员补贴，反映渤化安置人员补贴对搬迁安置人员生活的保障效果		有效保障	
满意度指标	服务对象满意度指标	渤化安置人员满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		≥90%	

7. 工伤劳动能力鉴定经费绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	工伤劳动能力鉴定经费					
预算规模及资金用途	预算数	200000.00	其中：财政资金	200000.00	其他资金	
	工伤劳动能力专家鉴定费					
绩效目标	6. 通过聘请专家，对认定工伤后需要进行劳动能力鉴定的人进行鉴定以及低保复工鉴定，保障用人单位及劳动者的合法权益					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	聘请鉴定专家数量	通过考量实际聘用鉴定专家人数与计划聘用专家人数的对比，反映工伤劳动能力鉴定专家聘用工作的完成情况		≥250 人次	
	质量指标	鉴定专家资质达标率	通过聘用专家中在工伤劳动能力鉴定专家库的人数与实际聘用专家人数的比率，反映聘用鉴定专家是否符合上级规定要求		≥95%	
	时效指标	鉴定结论出具及时率	通过及时按出具鉴定结论的次数与实际出具鉴定结论的次数的比率，反映鉴定结论出具的及时情况		≥95%	
	成本指标	鉴定专家劳务费	通过实际每位专家每场鉴定会的劳务费支出与专家库文件要求的劳务费支出标准的对比，反映鉴定专家聘用的成本控制情况		≤800 元/人	
效益指标	社会效益指标	鉴定率	通过提出鉴定的被鉴定人数与参与鉴定人数的比率，反映工伤劳动能力鉴定对工伤人员鉴定需求的保障程度		100%	
满意度指标	服务对象满意度指标	被鉴定人满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		≥90%	

8. 公共就业服务能力提升示范项目绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	公共就业服务能力提升示范项目					
预算规模及 资金用途	预算数		其中：财政 资金		其他资金	
	公共就业服务提升					
绩效目标	6. 围绕强服务、提技能、稳就业，着力打造覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的全方位公共就业服务体系，推动快速提升政府公共就业服务能力。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	城镇新增就业人员规模	通过考量实际完成城镇新增就业人员数量与计划完成数量的对比，反映公共就业服务能力提升示范项目工作的完成情况		≥10 万人	
	质量指标	离校未就业毕业生和困难失业青年帮扶联系率	通过考量实际帮扶联系离校未就业毕业生和困难失业青年人员的数量与计划完成数量的对比，反映公共就业服务能力提升示范项目工作的完成情况		100%	
	时效指标	资金支付及时率	通过及时支付的资金与实际支付资金的比率，反映公共就业示范项目资金支付的及时情况		≥90%	
	成本指标	智慧就业平台建设	通过实际平台建设经费支出与实施方案规定的标准的对比，反映经费的成本控制情况		≤700 万元	
	成本指标	线上培训系统建设	通过实际系统建设经费支出与实施方案规定的标准的对比，反映经费的成本控制情况		≤330 万元	
	成本指标	技能竞赛服务	通过实际竞赛服务经费支出与实施方案规定的标准的对比，反映经费的成本控制情况		≤150 万元	
	成本指标	招聘服务	通过实际招聘服务经费支出与实施方案规定的标准的对比，反映经费的成本控制情况		≤150 万元	
	成本指标	就业服务	通过实际就业服务经费支出与实施方案规定的标准的对比，反映经费的成本控制情况		≤50 万元	
	成本指标	企业补贴	通过实际企业补贴支出与实施方案规定的标准的对比，反映经费的成本控制情况		≤200 万元	
	成本指标	个人生活补贴	通过实际个人生活补贴支出与实施方案规定的标准的对比，反映经费的成本控制情况		≤20 万元	
效益指标	社会效益指标	带动新增就业规模	通过当年就业人数与上年就业人数的对比，反映公共就业服务能力的提升效果情况		≥10 万人	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务对象满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。	≥98%

9. 公益性岗位人员补贴（区级）绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	公益性岗位人员补贴（区级）					
预算规模及资金用途	预算数	31630000.00	其中：财政资金	31630000.00	其他资金	
	公益性岗位补贴及村建站工作站经费					
绩效目标	1. 通过对各公益性岗位人员发放岗位补贴，保障公益性岗位人员生活水平					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	按月补贴发放人数	通过考量实际发放公益性岗位补贴人数与计划补贴人数的对比，反映公益性岗位补贴发放工作完成情况		≥500 人	
	数量指标	按月补贴发放站数	通过考量实际发放补贴站数与计划补贴站数的对比，反映工作站补贴发放工作完成情况		≥120 个	
	质量指标	补贴发放准确率	通过准确发放公益性岗位补贴的人数与实际发放补贴人数的比率，反映公益性岗位补贴发放的合规情况		≥95%	
	时效指标	补贴发放及时率	通过及时发放公益性岗位人员补贴的人数与实际发放补贴人数的比率，反映公益性岗位人员补贴发放的及时情况		≥95%	
	成本指标	公益岗人员补贴标准	通过实际每位公益性岗位人员公益性岗位补贴费用支出与规定补贴标准的对比，反映公益性岗位补贴发放的成本控制情况		每人每月 218 元至 4439 元不等，管理费每人每月 50 元	
	成本指标	工作站补贴标准	通过实际每个工作站补贴费用支出与规定补贴标准的对比，反映工作站补贴发放的成本控制情况		≤100 元/个/月	
效益指标	社会效益指标	保障公益性岗位人员生活水平	通过发放公益性岗位补贴，反映公益性岗位补贴对岗位人员生活的保障效果		有效保障	
满意度指标	服务对象满意度指标	公益性岗位人员满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		≥90%	

10. 就业补助资金绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	就业补助资金					
预算规模及 资金用途	预算数	10000000.00	其中：财政 资金	10000000.00	其他资金	
	就业补助资金					
绩效目标	1. 深挖就业渠道，加大岗位开发，兜牢重点群体就业底线，加大公益性岗位开发支持，鼓励企业吸纳就业，促进居民就业。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	质量指标	补贴发放准确率	通过准确发放补贴的人数与实际人员人数的比率，反映补贴发放的合规情况 计算公式：补贴发放准确率=准确发放补贴的人数÷实际人员人数×100%		≥95%	
	时效指标	资金支付及时率	通过及时发放就业补助资金与实际发放就业补助资金的比率，反映就业补助资金发放的及时情况		100%	
	成本指标	就业见习补贴	通过实际就业补贴支出经费与规定的补贴标准的对比，反映就业补贴的成本控制情况		≤422.48 万元	
	成本指标	企业吸纳社保岗补	通过实际就业补贴支出经费与规定的补贴标准的对比，反映就业补贴的成本控制情况		≤577.52 万元	
	数量指标	补贴企业个数	通过补贴企业个数，反映就业补助工作的完成情况		≥900 家	
	数量指标	企业吸纳社保补贴发放人次	通过企业吸纳社保补贴发放人次，反映就业补助工作的完成情况		≥2300 人次	
	数量指标	企业吸纳岗位补贴发放人次	通过企业吸纳岗位补贴发放人次，反映就业补助工作的完成情况		≥1500 人次	
	数量指标	就业见习补贴发放人次	通过就业见习补贴发放人次，反映就业补助工作的完成情况		≥2100 人次	
效益指标	社会效益指标	兜牢重点群体就业底线，促进居民就业	兜牢重点群体就业底线，促进居民就业		有效促进	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		≥95%	

11. 新开发公益性岗位、遴选服务型公益性岗位人员补贴绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	新开发公益性岗位、遴选服务型公益性岗位人员补贴					
预算规模及 资金用途	预算数	400000.00	其中：财政 资金	400000.00	其他资金	
	新开发公益性岗位及遴选服务型公益性岗位补贴					
绩效目标	6. 通过发放公益性岗位人员补贴，保障公益性岗位人员生活水平。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	按月补贴人数	通过考量实际发放公益性岗位补贴人数与计划补贴人数的对比，反映公益性岗位补贴发放工作完成情况		≥40 人	
	质量指标	补贴审核准确率	通过准确发放公益性岗位补贴的人数与实际发放补贴人数的比率，反映公益性岗位补贴发放的合规情况		≥95%	
	时效指标	按月审核补贴及时率	通过及时发放公安协勤及综合治理人员社保补贴的人数与实际发放补贴人数的比率，反映公安协勤及综合治理人员社保补贴发放的及时情况		≥95%	
	成本指标	补贴标准	通过实际每位公益性岗位人员公益性岗位补贴费用支出与规定补贴标准的对比，反映公益性岗位补贴发放的成本控制情况		天津市最低工资标准的30%	
效益指标	社会效益指标	保障公益性岗位人员生活水平	通过发放公益性岗位补贴，反映公益性岗位补贴对岗位人员生活的保障效果		有效保障	
满意度指标	服务对象满意度指标	享受补贴人员满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		≥90%	

12. 新区储备人才住房和生活补贴审计专项经费绩效目标表

353101 天津市滨海新区人力资源和社会保障局

单位：元

项目名称	新区储备人才住房和生活补贴审计专项经费					
预算规模及 资金用途	预算数	350000.00	其中：财政 资金	350000.00	其他资金	
	新区储备人才住房和生活补贴审计专项经费					
绩效目标	1. 通过对拨付专项资金使用情况的审查，加强专项资金的监督管理					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	抽查单位数	通过考量实际抽查单位数与计划抽查单位数的对比，反映审计工作的完成情况		≥76 家	
	数量指标	抽查人次数	通过考量实际抽查人数与计划抽查人数的对比，反映审计工作的完成情况		≥1 万人	
	质量指标	抽查单位覆盖率	通过完成抽查单位数与全部单位数的比率，反映审计工作是否达到覆盖目标		≥2%	
	质量指标	抽查人次覆盖率	通过完成抽查人次数与全部人数的比率，反映审计工作是否达到覆盖目标		≥20%	
	时效指标	审计完成及时率	通过及时完成审计工作的抽查数与完成审计工作的抽查数的比率，反映审计工作完成的及时情况		≥97%	
	成本指标	抽查每单位标准	通过每单位的标准支出与签订合同中的标准的对比，反映审计工作的成本控制情况		≤6000 元/家	
	成本指标	抽查每人次标准	通过每人次的标准支出与签订合同中的标准的对比，反映审计工作的成本控制情况		≤45 元/人	
效益指标	社会效益指标	审计监管实施效果	通过审计工作达到的效果，反映审计工作的社会效益。		效果较好	
满意度指标	服务对象满意度指标	审计报告使用者满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映审计报告使用者对本项目的满意程度。		≥86%	

13. 仲裁院 2023 年办公楼运行经费绩效目标表

353202 天津市滨海新区劳动人事争议仲裁院

单位：元

项目名称	仲裁院 2023 年办公楼运行经费					
预算规模及 资金用途	预算数	300000.00	其中：财政 资金	300000.00	其他资金	
	支付我院物业服务费、集中供热采暖费、电费、空调维修保养费、2020 年安保尾款费用					
绩效目标	6. 通过为仲裁院办公楼采购物业服务、缴纳电费、集中供热采暖费、空调维修保养费、2020 年安保尾款费用等，保障办公楼正常运行，满足办公人员正常办公需求。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	物业管理面积	通过考量物业合同实际服务面积与计划服务面积的对比，反映物业服务的完成情况		1268.8 平方米	
	数量指标	采暖面积	通过考量实际供热面积与办公用房面积的对比，反映供热工资的完成情况		1253.5 平方米	
	质量指标	保洁达标率	通过实际保洁达标情况与计划达标情况的对比，反映保洁工作的完成情况		≥90%	
	质量指标	室内温度达标率	通过实际供热温度达标的面积与实际供热面积的比率，反映供热温度的达标情况		≥90%	
	时效指标	供热服务及时率	通过及时供热月份数与全年应供热月份数的比率，反映供热服务的及时情况		≥90%	
	时效指标	问题响应及时率	通过实际及时解决问题的数量与实际解决问题的数量的对比，反映及时解决问题的程度。		≥90%	
	成本指标	物业服务经费	通过实际物业支出与物业服务限额的对比，反映物业费的成本控制情况		≤110 元/平方米	
	成本指标	供热服务费用	通过供热费支出与天津市标准供热费的对比，反映供热费的成本控制情况		≤40 元/平方米	
效益指标	社会效益指标	机构运行稳定率	通过机构稳定运行的时间与全年工作时间的比率，反映机构运行经费对机构正常运转的保障效果		≥95%	
满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		≥90%	

14. 兼职仲裁员办案补助专项经费绩效目标表

353202 天津市滨海新区劳动人事争议仲裁院

单位：元

项目名称	兼职仲裁员办案补助专项经费					
预算规模及 资金用途	预算数	150900.00	其中：财政 资金	150900.00	其他资金	
	兼职仲裁员办案补助					
绩效目标	6. 通过聘请兼职仲裁员审理案件，解决仲裁工作案多人少的问题，提高劳动人事争议仲裁办案效能。 7. 维护新区劳动关系和谐稳定，减少社会矛盾。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	案件审理数量	通过考量实际仲裁员审理案件数量与全年实际发生案件数量的对比，反映案件审理工作的完成情况		≥300 件	
	质量指标	案件审理流程合规率	通过审理流程合规的办理案件数量与实际办理案件数量的比率，反映案件办理流程的合规情况		≥90%	
	时效指标	审限结案率	通过在审限内结案的案件数量与实际办理案件数量的比率，反映案件办理的时效性		≥90%	
	成本指标	案件办案费用	通过每件案件办理费用与办法要求的案件办理费用的对比，反映案件办理的成本控制情况		≤503 元	
效益指标	社会效益指标	案件解决率	通过实际解决案件数量与实际发生的案件数量的比率，反映兼职仲裁员案件办理对当事人合法权益的保障的效果		≥90%	
满意度指标	服务对象满意度指标	当事人满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。		≥90%	

15. 公共就业（人才）服务中心 2023 年度物业安保费、采暖费绩效目标表

353203 天津市滨海新区公共就业（人才）服务中心

单位：元

项目名称	公共就业（人才）服务中心 2023 年度物业安保费、采暖费					
预算规模及资金用途	预算数	1000000.00	其中：财政资金	1000000.00	其他资金	
	用于 2023 年物业安保费和取暖费支出。					
绩效目标	1. 通过支付单位物业安保费和取暖费，满足正常办公需求，保障机构稳定运行。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	物业管理办公用房面积	物业管理办公用房面积		$\geq 14715 \text{ m}^2$	
	数量指标	供热面积	通过考量实际供热面积与办公用房面积的对比，反映供热工作的完成情况		$\geq 4889.67 \text{ m}^2$	
	质量指标	水电暖设备完好率	水电暖设备完好率		$\geq 99\%$	
	质量指标	供热温度达标率	通过实际供热温度达标的面积与实际供热面积的比率，反映供热温度的达标情况 计算公式：供热温度达标率=实际供热温度达标的面积÷实际供热面积×100%		$\geq 99\%$	
	时效指标	维修维护及时率	维修维护及时率		$\geq 90\%$	
	时效指标	供暖服务及时率	通过及时供热月份数与全年应供热月份数的比率，反映供热服务的及时情况 计算公式：供热服务及时率=及时供热月份数÷全年应供热月份数×100%		$\geq 90\%$	
	成本指标	物业安保服务费	物业安保服务费		$\leq 110 \text{ 元/m}^2$	
	成本指标	供热服务费用	通过供热费支出与天津市标准供热费的对比，反映供热费的成本控制情况		$\leq 40 \text{ 元/m}^2$	
效益指标	社会效益指标	机构运行稳定率	通过机构稳定运行的时间与全年工作时间的比率，反映机构运行经费对机构正常运转的保障效果 计算公式：机构运行稳定率=机构稳定运行的时间÷全年工作时间×100%		$\geq 90\%$	
满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	工作人员满意度		$\geq 90\%$	

16. “三支一扶”人员生活补助及五险一金绩效目标表

353203 天津市滨海新区公共就业（人才）服务中心

单位：元

项目名称	“三支一扶”人员生活补助及五险一金					
预算规模及资金用途	预算数	1700000.00	其中：财政资金	1700000.00	其他资金	
	用于三支一扶人员生活费补贴及五险一金					
绩效目标	6. 通过对三支一扶人员发放补贴，保障三支一扶人员生活水平。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	
产出指标	数量指标	补贴资金月发放人次	通过考量实际发放补贴人数与计划补贴人数的对比，反映三支一扶补贴发放工作完成情况		≥44 人	
	质量指标	补贴资金发放准确率	通过准确发放补贴的人数与实际发放补贴人数的比率，反映三支一扶补贴发放的合规情况。		≥95%	
	时效指标	补贴资金发放及时率	通过及时发放补贴人数与实际发放补贴人数的比率，反映三支一扶补贴发放的及时情况。		≥90%	
	成本指标	补贴标准	通过实际每位三支一扶人员补贴费用支出与规定补贴标准的对比，反映三支一扶补贴发放的成本控制情况		≤4.66 万元/人、年	
效益指标	社会效益指标	保障三支一扶人员生活水平	通过发放三支一扶补贴，反映三支一扶补贴对三支一扶人员生活的保障效果。		有效保障	
满意度指标	服务对象满意度指标	三支一扶人员满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查人对本项目的满意程度		≥95%	